

Preparations to accept and integrate the refugees - Model of Immigrant Integration in Gdańsk

Piotr Kowalczuk

vice-Mayor for social policy of the City of Gdańsk, Poland

Piotr Olech

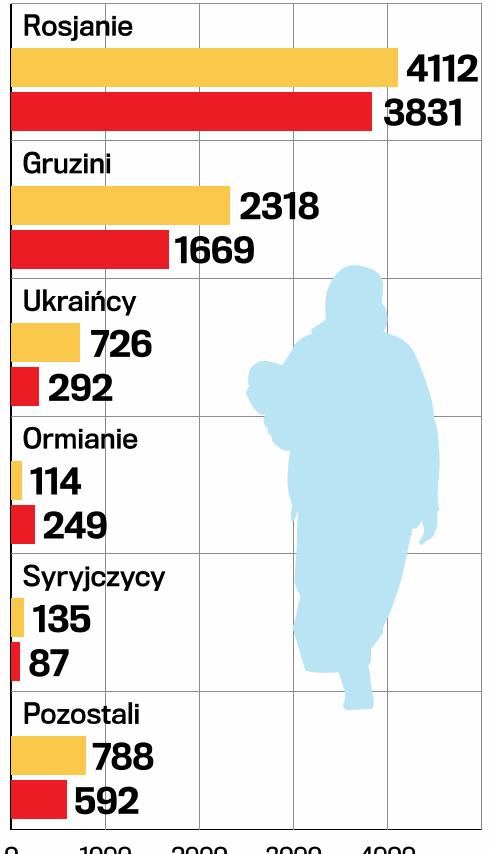
vice-director of Social Development Department, City of Gdańsk, Poland

Immigration in Poland

UCHODŹCY W POLSCE

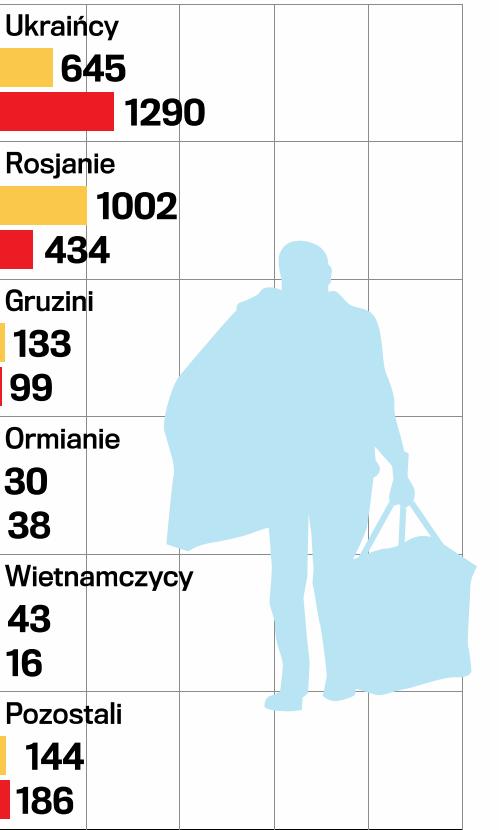
KTO STARAŁ SIĘ O STATUS UCHODŹCY W POLSCE*

■ 2014 r. ■ 2015 r.



KOMU ODMÓWIONO STATUSU UCHODŹCY*

■ 2014 r. ■ 2015 r.



*Najliczniejsze obywatelstwa, stan na 31.08.2015 r.

KOMU PRZYZNANO STATUS UCHODŹCY W POLSCE*

■ 2014 r. ■ 2015 r.



ŽRÓDŁO: URZĄD DO SPRAW CUDZOZIEMCÓW

IMIGRANCI W UNII EUROPEJSKIEJ

Kraje Unii Europejskiej	Łączna liczba imigrantów**	Liczba imigrantów spoza UE	Ille proc. ludności stanowią imigranci	Liczba wniosków o azyl w 2014 r.	Kraje pochodzenia azylantów w 2014 r.
Austria	1 mln 57 tys.	539 tys.	12,4 proc.	28 035	Syria, Afganistan, Rosja
Belgia	1 mln 264 tys.	434 tys.	11,3 proc.	22 710	Syria, Afganistan, Rosja
Bułgaria	54 tys.	41 tys.	0,8 proc.	11 080	Syria, Afganistan, Irak
Chorwacja	32 tys.	21 tys.	0,7 proc.	450	Algieria, Syria, Pakistan
Cypr	159 tys.	48 tys.	18,6 proc.	1745	Syria, Ukraina, Egipt
Czechy	434 tys.	261 tys.	4,1 proc.	1145	Ukraina, Syria, Wietnam
Dania	397 tys.	233 tys.	7,1 proc.	14 680	Syria, Erytrea, bezpaństwowcy
Estonia	195 tys.	187 tys.	14,8 proc.	155	Ukraina, Rosja, Sudan
Finlandia	207 tys.	122 tys.	3,8 proc.	3620	Irak, Somalia, Ukraina
Francja	4 mln 157 tys.	2 mln 706 tys.	6,3 proc.	64 310	DRK*, Rosja, Bangladesz
Grecja	837 tys.	649 tys.	7,7 proc.	9430	Afganistan, Pakistan, Syria
Hiszpania	4 mln 677 tys.	2 mln 685 tys.	10,1 proc.	5615	Syria, Ukraina, Mali
Holandia	735 tys.	330 tys.	4,4 proc.	24 495	Syria, Erytrea, bezpaństwowcy
Irlandia	545 tys.	171 tys.	11,8 proc.	1450	Pakistan, Nigeria, Albania
Litwa	21 tys.	16 tys.	0,7 proc.	440	Gruzja, Afganistan, Ukraina
Luksemburg	249 tys.	34 tys.	45,3 proc.	1150	Bośnia i Hercegowina, Czarnogóra, Kosowo
Łotwa	305 tys.	299 tys.	15,2 proc.	375	Gruzja, Ukraina, Syria
Malta	25 tys.	11 tys.	5,9 proc.	1350	Libia, Syria, Somalia
Niemcy	7 mln 11 tys.	3 mln 912 tys.	8,7 proc.	202 645	Syria, Serbia, Erytrea
Polska	101 tys.	71 tys.	0,3 proc.	8020	Rosja, Ukraina, Gruzja
Portugalia	401 tys.	301 tys.	3,8 proc.	440	Ukraina, Maroko, Sierra Leone
Rumunia	73 tys.	52 tys.	0,4 proc.	1545	Syria, Afganistan, Irak
Słowacja	59 tys.	12 tys.	1,1 proc.	330	Afganistan, Syria, Ukraina
Słowenia	97 tys.	80 tys.	4,7 proc.	385	Syria, Afganistan, Pakistan
Szwecja	687 tys.	385 tys.	7,1 proc.	81 180	Syria, Erytrea, bezpaństwowcy
Węgry	140 tys.	59 tys.	1,4 proc.	42 775	Kosowo, Afganistan, Syria
Wlk. Brytania	5 mln 47 tys.	2 mln 424 tys.	7,8 proc.	31 745	Pakistan, Erytrea, Iran
Włochy	4 mln 922 tys.	3 mln 480 tys.	8,1 proc.	64 625	Nigeria, Mali, Gambia

*Demokratyczna Republika Konga **Statystyka obejmuje osoby bez obywatelstwa kraju przyjmującego, pochodzące zarówno z UE, jak i spoza niej. Tym samym nie dzieci imigrantów, które urodziły się już w Europie, oraz osoby naturalizowane. Dane oficjalne; rzeczywiste liczby mogą być wyższe. Stan z 1 stycznia 2014 r.

Immigration in Gdańsk



- Work
- Social relations
- Economical crisis
- Refugees and asylum seekers
- International companies staff
- Universities
- Repatriates
- Estimation – 10-15 thousands migrants

Why Model of Integration in Gdańsk?



Directions, Model



Pragmatics, preparations



Present immigrants



Educational challenges



Roma crisis/eviction



Labour challenges



Repatriates

Why participative?



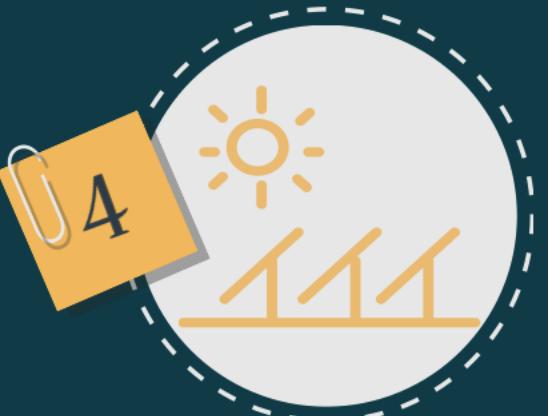
Learning process



Complementarity



Lack of experiences



Synergy effect



Implementation



Real needs

How?



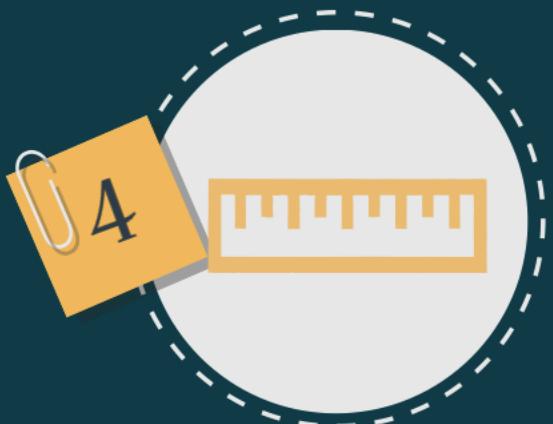
May 2015 – March 2016



Mayor management



*More than 150 people
& 70 entities*



Regular meetings, roles



*Education, study visits,
seminars*



Experts support



8 thematic areas

- *Education*
- *Local Communities*
- *Culture*
- *Violence and Discrimination*
- *Health*
- *Work*
- *Social Welfare*
- *Housing*

Dimensions of integration



Dimensions of integration

International cooperation

- *City Hall in Gdańsk cooperated in the network EUROCITIES and became a member of the Working Group: Migration and Integration within the EUROCITIES Social Affairs Forum (Ghent)*
- *Foreign study visit - for the members of the Steering Committee and some members of the Team Model Integration of Immigrants – OSLO*
- *The study visit in the context of accepting asylum seekers and refugees BREMEN*
- *Cities grow - Implementoring - design with EUROCITIES,*
- *7-8.3.2016 ECS Open Cities - Migration and Development*



Oslo kommune

Oslo Extra Large – en by for alle

1. Oslo jest miastem, gdzie wszyscy mieszkańców mają taką samą wartość.
2. Mieszkańcy Oslo są przyszłością miasta i jego najważniejszym potencjałem. Jesteśmy mieszkańcami o różnym pochodzeniu etnicznym, kulturowym i religijnym oraz mamy te same podstawowe prawa i obowiązki oraz odpowiedzialność.
3. Różnice i różnorodność wzbogacają miasto i są jego silną stroną.
4. Oslo powinno być bezpiecznym miastem, gdzie wszystkie dzieci i młodzież mogą rozwijać swoją tożsamość i przyszłość.
5. Wszyscy mieszkańców Oslo mają prawo do tego, by być dostrzeganym, wysłuchanym, włączonym do wspólnoty i traktowanym jako indywidualności.
6. Współdziawanie i wiedza przyczynia się do tolerancji, wzajemnego szacunku i zrozumienia.
7. Wszyscy mają odpowiedzialność za to, aby tworzyć Oslo jako miasto bezpieczne i otwarte.
8. Oslo będzie przeciwdziałało wszelkim formom zamierzzonego i niezamierzonego rasizmu oraz dyskryminacji.
9. Prawo norweskie zabrania wypowiedzi na tle rasistowskim i czynów na tym tle. Naruszenie tych praw spowoduje reakcje prawnie.
10. Działania przeciwko nazizmowi, rasizmowi i nietolerancji polegają na ochronie naszych podstawowych wartości: demokracji, wolności, poczucia bezpieczeństwa i bezpieczeństwa państwa.

Verdikt dokument (Dokument wartości) dla gminy Oslo uchwalony przez Radę Miejską Oslo 20.06.2001.

OXLO*

* Oslo Extra Large – en by for alle

www.oxlo.no

Oslo Extra Large – en by for alle

1. Oslo is a city where every inhabitant is of equal value.
2. The future of Oslo lies in the hands of its inhabitants being the city's most valuable assets. We are citizens with different ethnic, cultural and religious backgrounds, sharing the same fundamental rights, duties and responsibilities.
3. Diversity and complexity provide enrichment and strength to our city.
4. Oslo is a safe city, where every child and young person is free to develop both their own identity and their future.
5. Every inhabitant in Oslo has the right to be visible, have their voice heard, be included and be treated as individuals.
6. Acting together and exchanging information and knowledge about one another are ways to increase tolerance, mutual understanding and respect.
7. Everybody has a responsibility for making Oslo a safer and transparent city. There is zero tolerance for threats, bullying and violence.
8. Oslo city fights against all forms of racism and discrimination.
9. The Norwegian law forbids all forms of racist expressions and activities. Any violation will be dealt with accordingly.
10. Fighting Nazism, racism and intolerance is about protecting our society's most central values: democracy, freedom, safety and security.

Ethical document adopted by the Oslo City Council on 20 June 2001.

OXLO*

* Oslo Extra Large – en by for alle

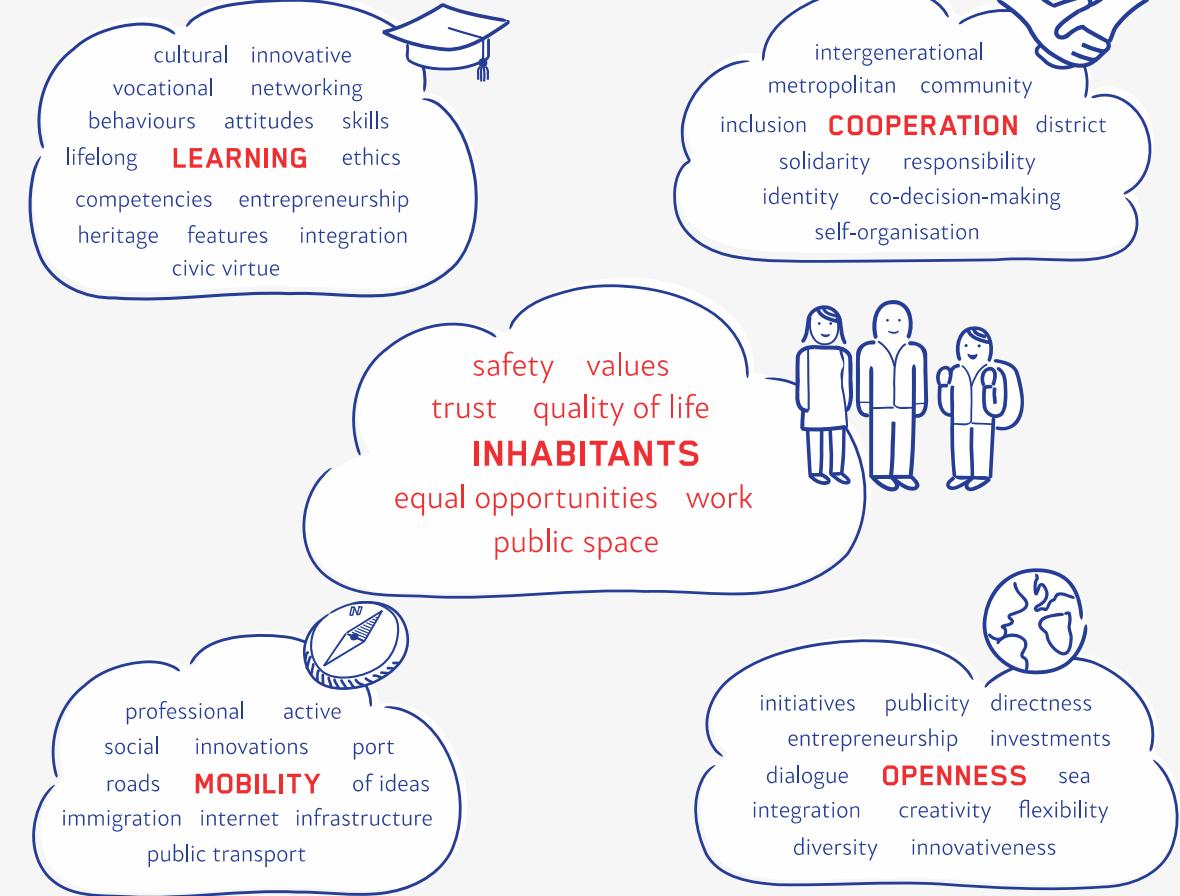
www.oxlo.no

Values – european experiences

The vision of Gdańsk
is a city gathering and
attracting what is most
valuable – people who are
proud of their heritage,
community spirited, open-
minded, creative, developing
and jointly shaping their
future.

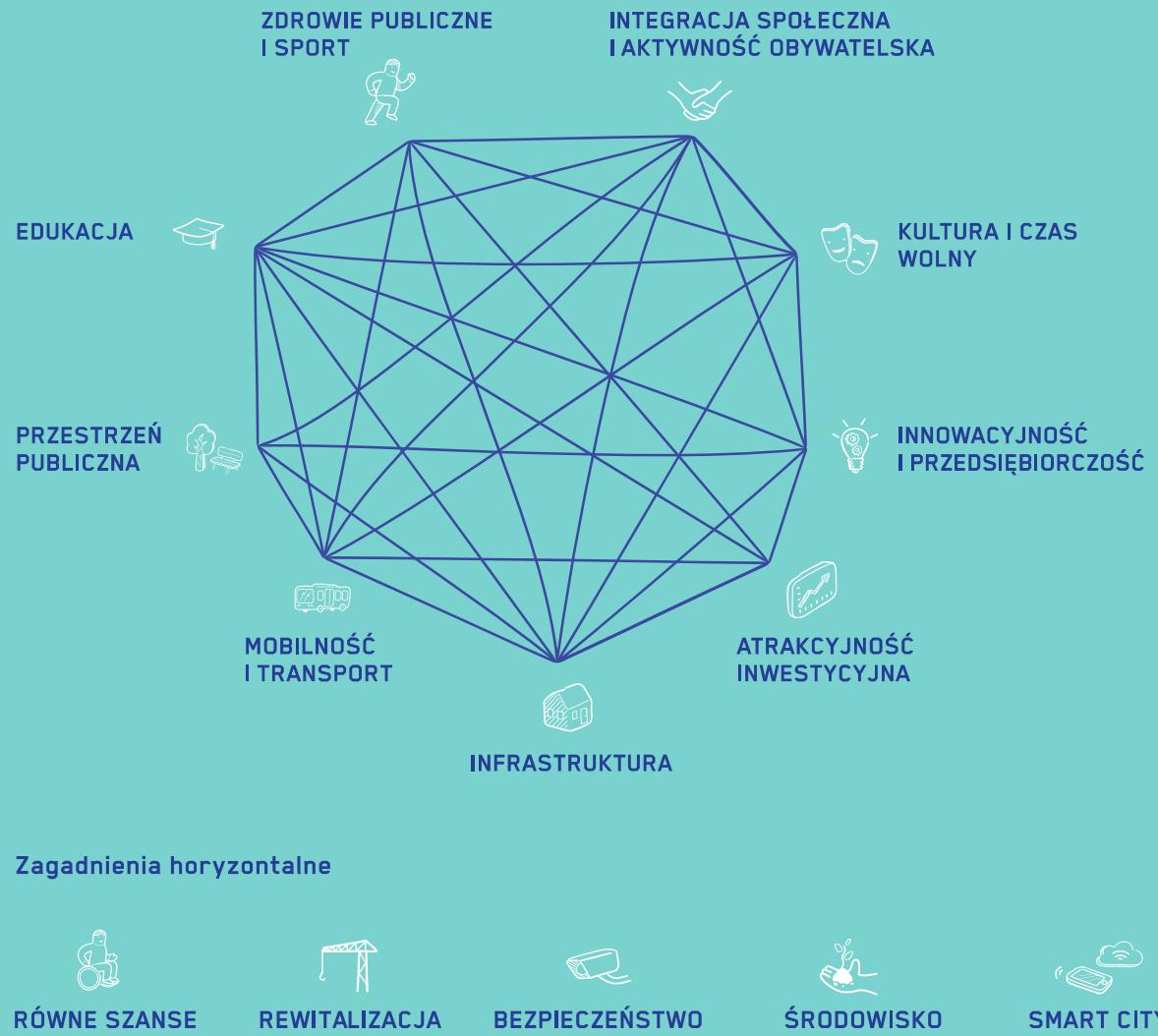


IDEA CLOUDS +



Strategies and programs of the city and the migration and integration

Powiązania między programami operacyjnymi



9 Operational Programs 2023

- *Public Health and Sport*
- *Social Integration and Active Citizenship*
- *Culture and Free Time*
- *Innovation and Entrepreneurship*
- *Investment Attractiveness*
- *Infrastructure*
- *Mobility and Transport*
- *Public Space*
- *Education*

Horizontal rules – Equal opportunities

Strategies and programs of the city and the migration and integration



Multicultural heritage



Idea & Practice Solidarity



Shared responsibility



Bottom Up



Integration of migrants = citizens



Fight against racism and discrimination



Migration management



Energy and capital of migration



Intercultural competences



Dispersion, deinstitutionalization

Values and rules



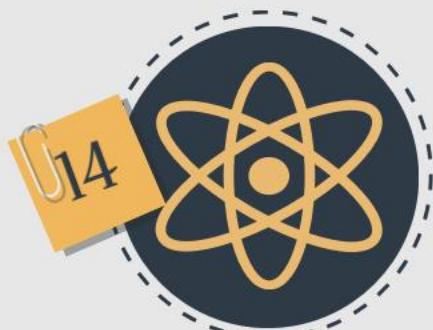
*Integration not
assimilation*



*Interculturalism
not „multiculti”*



*Legal boundaries
and universal
values*



*Partnership,
cooperation*



*Inter-sector,
multidimension*



*Inclusion,
empowerment*



Subsidiarity



*Transparent,
Data & Research*

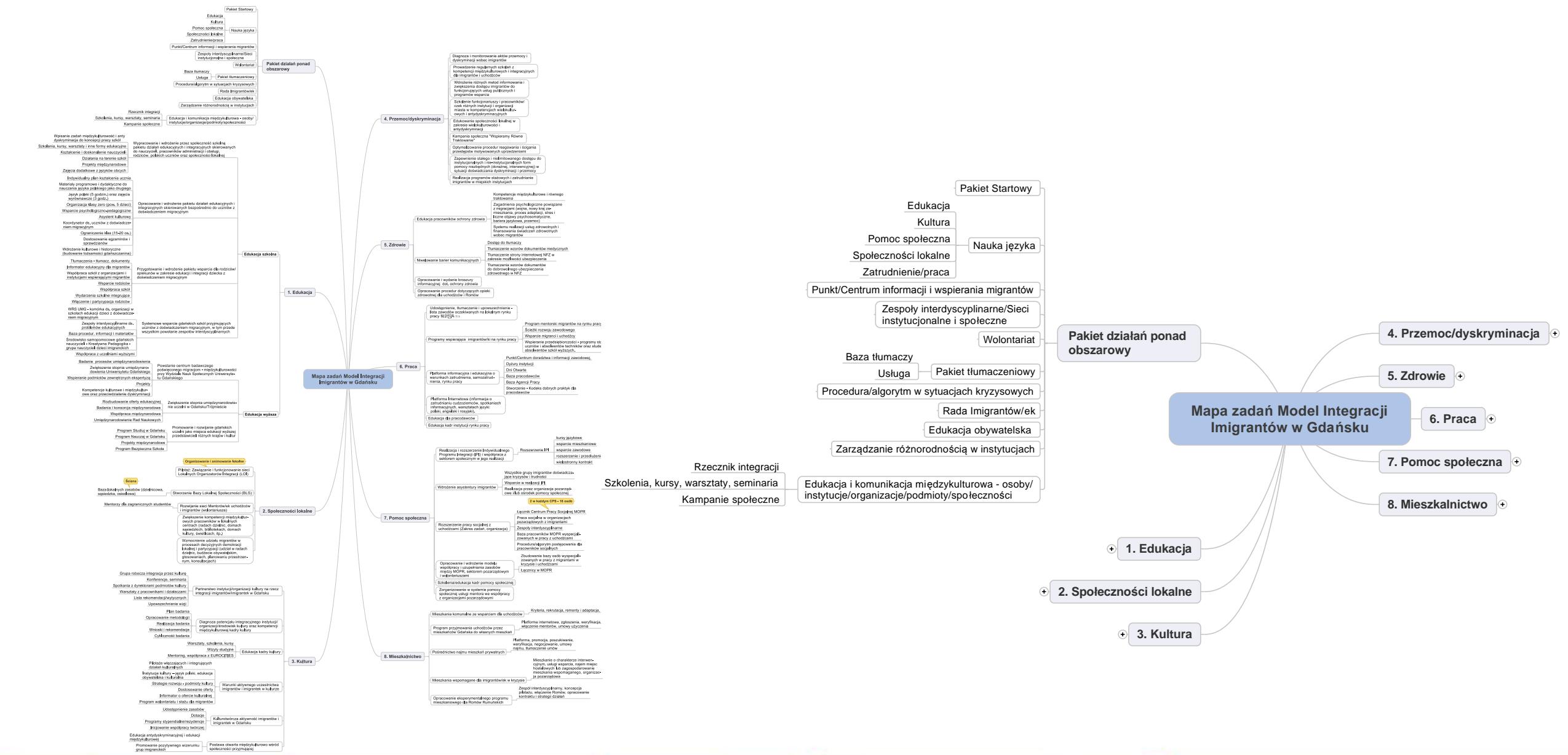


*Equality, Social
justice*



*Evaluation,
Right to make
mistakes*

Tasks Model





Central Government Domain
*Ministry of the Interior and
Administration,
Office for Foreigners*



Resettlement,
Around 1 000
Lebanon (Syria)



Relocation,
Greece, Italy,
More than 6 000
(Syria, Iraq, Afghanistan)



International
protection



Verification
*Poland and United Nations
High Commissioner for
Refugees*



75% of people received
the status in Europe and
almost 100% in Poland



2-3.2016 Relocation



4.2016 Resettlement



*Groups of 150 persons
– 2 years process*



*Open reception centres
11 + 15*



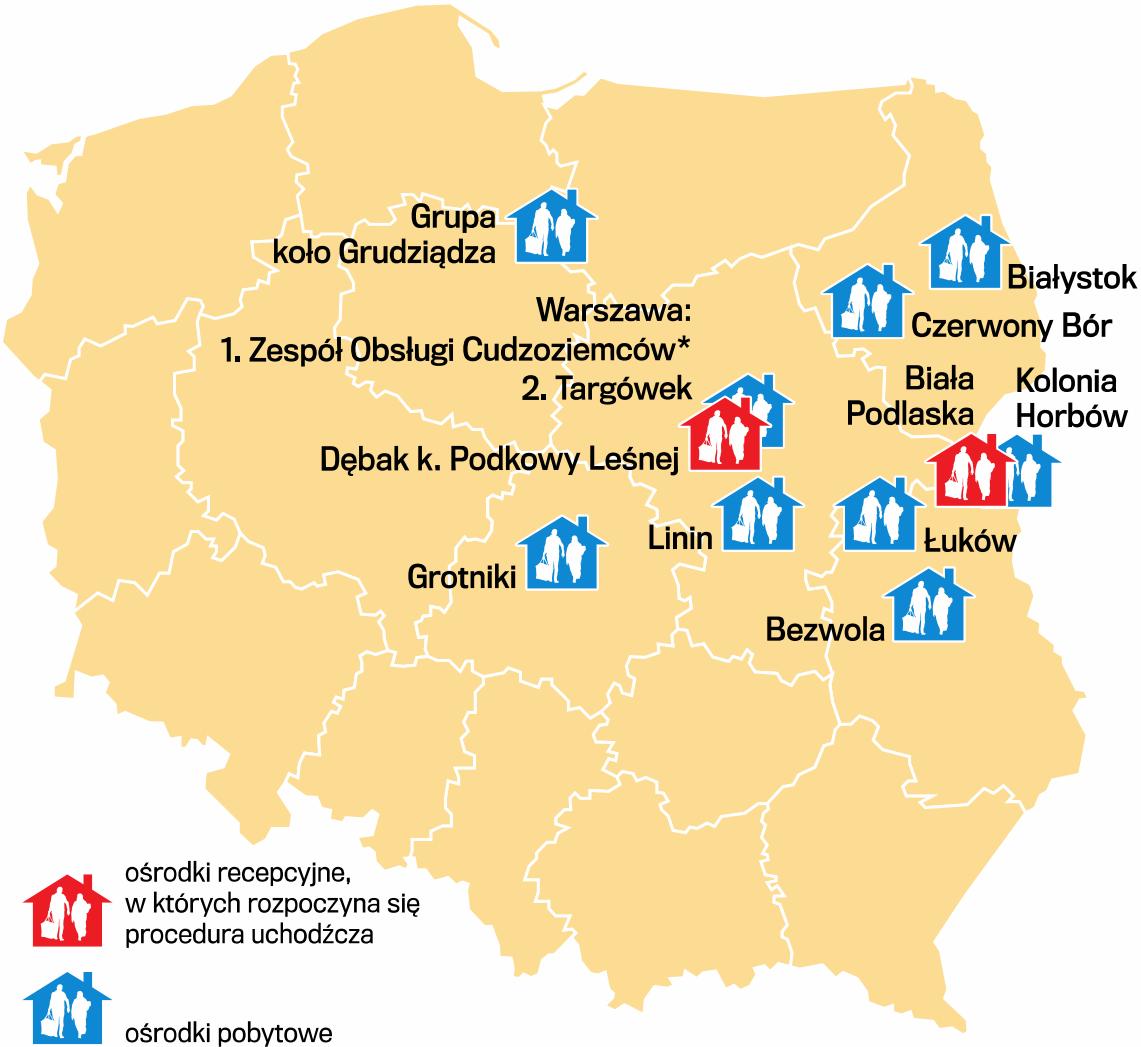
*Currently 500
beds plus 1500*



*Province
governor next
place*

Refugees preparations

OŚRODKI DLA CUDZOZIEMCÓW W POLSCE



*dla osób korzystających ze świadczeń poza ośrodkiem

Refugees preparations



- *The waiting period of about 6 months*
- *Pre integration – during - accommodation, medical assistance*
- *In addition to the center 65% - equivalent - 350/750 zł*
- *Program integration - status - 750/1350 zł*
- *The European Union funds*
- *Non-governmental organizations*

Specific activities on refugees

- *Study - 50% Gdansk inhabitants do not want to accept refugees*
- *gdansk.pl – raising awareness of public opinion*
- *Access to social housing - bypassing the queue*
- *Mentors – around 150 people*
- *Individual program of integration*
- *Mediation rental housing*
- *Language courses*
- *Career counseling*

Specific activities on refugees

- New migrant center



MODEL of Integration

What is next?

- *Model of Integration - the end of March 2016*
- *Consultations social, institutional, international - April / May 2016*
- *Resolution of City Council - June 2016*
- *Waiting for government decisions*
- *Participation of local governments – access to financial support?*
- *2016 - 2017 Implementation*
- *Evaluation*



Questions?